|  |  |
| --- | --- |
| お願い | 申請書は13ページ以内に収まるようお願い致します。  応募の際はファイル名を「団体名.docx」にしてお送りください。 |

YUIみらいプロジェクト

**ジェンダー視点のあるソーシャルインパクト助成**

申請書

|  |  |
| --- | --- |
| 団体名 |  |

|  |  |
| --- | --- |
| 企画名 |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 事業実施期間  助成可能期間は2024年1月から2025年12月（２４か月）です | 年 | 月 | から | 年 | 月 | まで | 合計月数 | |
| 2024 |  | 2025 |  |  | か月間 |

**本取り組みにかかわる自団体のメンバー**

※必要に応じて行を増やしてください。

●ソーシャルインパクトを生む取り組み

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 氏名 (通称名) | 年代 | | 主な役割 |
|  |  | 代 |  |
|  |  | 代 |  |
|  |  | 代 |  |
|  |  | 代 |  |
|  |  | 代 |  |
|  |  | 代 |  |

●組織基盤強化にかかわる取り組み

※「ソーシャルインパクトを生む取り組み」にある名前を重複して書いて頂いて構いません

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 氏名 (通称名) | 年代 | | 主な役割 |
|  |  | 代 |  |
|  |  | 代 |  |
|  |  | 代 |  |
|  |  | 代 |  |
|  |  | 代 |  |
|  |  | 代 |  |

**第1部　ソーシャルインパクトを生み出す取り組みについて**

※組織基盤強化は「第2部　組織基盤強化について」で企画内容をお示しください

**1. 取り組みに関し、優先テーマとの関連性をお示しください。**

|  |  |
| --- | --- |
| **優先テーマ** | 関連性のある項目に関し、どのように関連があるのかを具体的に記載してください  ※関連性のない項目は空白で結構です。 |
| **(1)持続可能な開発目標(SDGs)　ゴール5「ジェンダー平等を実現しよう」に貢献する取り組み** |  |
| **(2) 女性の経済的エンパワーメントに貢献する取り組み** |  |
| **(3) ジェンダーと障害など、多様な要因による複合差別の解消を目指す取り組み(「交差性」に着目する取り組み)** |  |
| **(4) ジェンダー平等社会を創るリーダーを育成する取り組み** |  |

**2. 取り組みによって実現したいありたい姿(ビジョン)をご記載ください**

|  |
| --- |
|  |

**3. 取り組みによって、日本国内のどの地域への直接的なインパクトが想定されますか。**

|  |
| --- |
|  |

**4. 取り組みによって、どのような方々に対する直接的なインパクトが想定されますか。可能であればおおよその人数もご記入ください。**

|  |
| --- |
|  |

**5. どのような課題が取り組みの背景にあるのか、本助成制度を活用して解決したい問題を中心に記述してください。**

|  |
| --- |
|  |

**6. 本助成で企画する取り組みにおいて、自団体が発揮できる強みについて、どのようなものがあるか具体的に記述してください。**

|  |
| --- |
|  |

**7. ありたい姿に向かって、主にどのような段階を踏んでいくのか、それを担う自団体と外部団体の関係者の体制も含めてご記入ください。**

※段階は3つ書く欄を用意しましたが、数が少なければ空白のまま残してください。足りなければコピーをして増やしてください**。**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **第1段階** | | |
| この段階で達成した状態 |  | |
| 自団体が行うこと |  | |
| 主だった外部の協働者・協力者が行うこと  いなければ/数が少なければ空白を残しておいて構いません。 | 協働者・協力者  (組織名等) | 外部の協働者・協力者が行うこと |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **第2段階** | | |
| この段階で達成した状態 |  | |
| 自団体が行うこと |  | |
| 主だった外部の協働者・協力者が行うこと  いなければ/数が少なければ空白を残しておいて構いません。 | 協働者・協力者  (組織名等) | 外部の協働者・協力者が行うこと |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **第3段階** | | |
| この段階で達成した状態 |  | |
| 自団体が行うこと |  | |
| 主だった外部の協働者・協力者が行うこと  いなければ/数が少なければ空白を残しておいて構いません。 | 協働者・協力者  (組織名等) | 外部の協働者・協力者が行うこと |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

**8. 現時点で協力者・協働者として、現在まだ関係性ができていなかったとしても、取り組みのために、関係を作っていきたい団体・個人など、考えられる対象と、そのかかわり方について考えがありましたらできる範囲で、ご記入ください。**

|  |
| --- |
|  |

**9. 申請する取り組みにおいて、革新性があると思う点(※)について、お考えを教えてください。**

※[参考]革新性の審査視点

* ジェンダー平等に向けて、既存の差別的な仕組みや慣習の変革を促進するものか
* 今後良い事例(グッドプラックティス)として、社会に提示し得るか

|  |
| --- |
|  |

**10. YUIみらいによる助成終了後、取り組みによって生まれたインパクトをどのように発展させていくのか、展望を教えてください。**

|  |
| --- |
|  |

**第2部　組織基盤強化について**

※組織基盤強化は「第2部　組織基盤強化について」で企画内容をお示しください

**1. YUIみらいの支援による組織基盤強化の目的をご記載ください。**

|  |
| --- |
|  |

**2. YUIみらいの支援による組織基盤強化によって、組織がどのような状態になることを目指すのか、現状の課題と照らして助成期間終了後の姿をご記載ください。**

|  |  |
| --- | --- |
| 現状の課題 | YUIみらいの支援による組織基盤強化で目指す  ありたい姿 |
|  |  |

**3.　ありたい姿に向かって、主にどのような段階を踏んでいくのか、それを担う自団体と外部団体の関係者の体制も含めてご記入ください。**

※段階は3つ書く欄を用意しましたが、数が少なければ空白のまま残してください。足りなければコピーをして増やしてください。

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **第1段階** | | |
| この段階で達成した状態 |  | |
| 自団体が行うこと |  | |
| 主だった外部の協働者・協力者が行うこと  いなければ/数が少なければ空白を残しておいて構いません。 | 協働者・協力者  (組織名等) | 外部の協働者・協力者が行うこと |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **第2段階** | | |
| この段階で達成した状態 |  | |
| 自団体が行うこと |  | |
| 主だった外部の協働者・協力者が行うこと  いなければ/数が少なければ空白を残しておいて構いません。 | 協働者・協力者  (組織名等) | 外部の協働者・協力者が行うこと |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **第3段階** | | |
| この段階で達成した状態 |  | |
| 自団体が行うこと |  | |
| 主だった外部の協働者・協力者が行うこと  いなければ/数が少なければ空白を残しておいて構いません。 | 協働者・協力者  (組織名等) | 外部の協働者・協力者が行うこと |
|  |  |
|  |  |
|  |  |